

Algemene voorwaarden Elect Executive Search.

Inhoud

Artikel 1: Definities	2
Artikel 2: Toepasselijkheid.....	3
Artikel 3: Honorarium Werving en Selectie.....	3
Artikel 4: Honorarium Interim Management	3
Artikel 5: Facturering	4
Artikel 6: Betalingen	4
Artikel 7: Geheimhouding	4
Artikel 8: Aansprakelijkheid.....	5
Artikel 9: geschillen en wijzigingen	6

Artikel 1: Definities

1. Elect Executive Search

De rechtspersoon die handelt onder de naam Elect Executive Search b.v. hierna te noemen Elect Executive Search, die in het kader van de uitoefening van zijn beroep of haar bedrijf; werknemer(s) ter beschikking stelt aan derde(n) om krachtens een door die derde(n) verstrekte opdracht arbeid te verrichten onder leiding en toezicht van die derde(n), dan wel wervings- en selectiewerkzaamheden verricht in het kader van het vervullen van een vacature van de opdrachtgever.

2. Opdrachtgever

Iedere natuurlijke persoon en/of rechtspersoon die in het kader van de uitoefening van beroep of bedrijf, opdrachten verstrekt tot werving en selectie of detachering van medewerkers, of de aan deze natuurlijke of rechtspersoon gelieerde ondernemingen (natuurlijke of rechtspersonen of ondernemingen die in een groep zijn verbonden, als bedoeld in artikel 2:24d BW, dan wel de één een dochtermaatschappij is van de ander als bedoeld in artikel 2:24a BW.) die door de opdrachtgever in contact komen met kandidaten die aan deze opdrachtgever zijn voorgesteld door Elect Executive Search.

3. Opdracht

De overeenkomst tussen Elect Executive Search en Opdrachtgever, waarbij opdrachtgever Elect Executive Search verzoekt om: zich in te spannen een Kandidaat te werven en te selecteren voor indiensttreding bij Opdrachtgever dan wel een andere relatie aan te gaan met Opdrachtgever en/of een Interim Manager werkzaamheden te laten uitvoeren bij Opdrachtgever.

4. De kandidaat

De werknemer welke door Elect Executive Search ter bemiddeling bij opdrachtgever is voorgesteld, teneinde onder leiding van de opdrachtgever, toezicht en eventueel dienstverband werkzaamheden te verrichten.

5. Werving en selectie

Elect Executive Search selecteert en stelt mondeling of schriftelijk één of meer geschikt geachte kandidaten voor aan opdrachtgever ten behoeve van het invullen van een vacature, waarbij de kandidaat direct bij opdrachtgever in dienst treedt. Van een succesvolle vervulling van een werving en selectie opdracht is sprake indien en zodra een door Elect Executive Search bij de opdrachtgever voorgestelde kandidaat aldaar in dienst treedt.

6. Honorarium/fee

De door de opdrachtgever aan Elect Executive Search verschuldigde vergoeding in verband met het vervullen van de opdracht.

7. Interim Manager

Iedere natuurlijke- of rechtspersoon die uit hoofde van een overeenkomst van opdracht met Elect Executive Search tijdelijk werkzaamheden uitvoert of doet uitvoeren binnen de organisatie van Opdrachtgever of een derde

Artikel 2: Toepasselijkheid

1. Deze Algemene en Bijzondere Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten van Elect Executive Search voor zover een en ander betrekking heeft op het ter beschikking stellen van gedetacheerde medewerkers aan de opdrachtgever als omschreven in artikel 7:690 van het Burgerlijk Wetboek, dan wel de werving en selectie van medewerker(s) ten behoeve van de opdrachtgever.
2. Van deze algemene en bijzondere voorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn uitsluitend rechtsgeldig indien en voor zover Elect Executive Search die afwijking schriftelijk heeft bevestigd.

Artikel 3: Honorarium Werving en Selectie

3. Bij een succesvolle vervulling van een werving en selectieopdracht, wordt door Elect Executive Search aan opdrachtgever een werving en selectiefee in rekening gebracht. De fee bedraagt het in de opdrachtbevestiging opgenomen percentage van het bruto fulltime jaarsalaris van de kandidaat, te vermenigvuldigen met de daarover verschuldigde BTW. De minimum fee bedraagt € 5000,- exclusief de verschuldigde BTW.
4. Het bruto jaarsalaris is het jaarsalaris inclusief alle emolumenten. Onder emolumenten wordt verstaan: vakantiegeld, dertiende maand, vaste bonus- en/of provisieregeling, tantième en leaseauto (de leaseauto wordt gewaardeerd op € 4500,-)
5. Van een succesvolle bemiddeling is sprake indien een door Elect Executive Search bij opdrachtgever voorgestelde kandidaat, aldaar of bij een daaraan gelieerde onderneming in dienst treedt, al dan niet via derden, op enigerlei wijze en in enigerlei functie binnen een periode van 12 maanden nadat deze is voorgesteld aan de opdrachtgever.
6. Het honorarium is eveneens verschuldigd indien de door Elect Executive Search voorgestelde kandidaat reeds bij opdrachtgever bekend mocht blijken te zijn.

Artikel 4: Honorarium Interim Management

7. Opdrachtgever heeft een project dat nader is omschreven in de Opdracht. Opdrachtgever heeft behoefte aan gespecialiseerde mensen die dat project onder eigen verantwoordelijkheid kunnen uitvoeren en/of begeleiden. Elect Executive Search stelt daartoe de Interim Manager ter beschikking.
8. De interim Manager is bij het uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden geheel zelfstandig. De Interim Manager verricht de overeengekomen werkzaamheden naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van Elect Executive Search en/of Opdrachtgever. De Opdrachtgever kan wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het resultaat van de Opdracht.
9. De Interim Manager zal de werkzaamheden (uitsluitend) in Nederland verrichten bij opdrachtgever, maar de Interim Manager deelt zijn werkzaamheden zelfstandig in. Voor zover dat voor de uitvoering van de Opdracht nodig is vindt afstemming met Elect Executive Search en/of Opdrachtgever plaats in geval van samenwerking met anderen, zodat deze optimaal zal verlopen.
10. Indien noodzakelijk voor de werkzaamheden richt de Interim Manager zich naar de arbeidstijden bij Opdrachtgever.
11. Ingeval hulpmiddelen van de Opdrachtgever noodzakelijk zijn bij de uitvoering van de Opdracht, zal Opdrachtgever dat aan Elect Executive Search voor aanvang van het betreffende gedeelte van de Opdracht kenbaar maken met inbegrip van eventuele kosten die daarmee samenhangen.

12. Opdrachtgever vrijwaart Elect Executive Search tegen eventuele aanspraken van derden in verband met de Opdracht of de door de Interim Manager verrichtte diensten.
13. De Opdrachtgever verklaart zich er mee akkoord dat de Interim Manager gedurende de looptijd van de Opdracht ook ten behoeve van andere opdrachtgevers werkzaamheden verricht.

Artikel 5: Facturering

1. De werving en selectiefee wordt gefactureerd door Elect Executive Search op het moment dat opdrachtgever en kandidaat het arbeidscontract hebben ondertekend. Indien er onverhoopt door opdrachtgever of kandidaat besloten wordt om tijdens de proeftijd van 1 (één) maand niet met het dienstverband verder te gaan, zal 50% procent van de totale fee gerestitueerd worden.

Artikel 6: Betalingen

1. Opdrachtgever is gehouden elke door Elect Executive Search ingediende nota binnen 14 (veertien) kalenderdagen na factuurdatum te voldoen.
2. Het is opdrachtgever niet toegestaan om welke reden en uit welke hoofde dan ook, te verrekenen dan wel enige betaling jegens Elect Executive Search op te schorten. Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is de opdrachtgever in verzuim met ingang van de vervaldatum, zonder dat ingebrekestelling is vereist. In zodanig geval is opdrachtgever over het verschuldigd gebleven bedrag vertragingsrente verschuldigd van 1% per kalendermaand, waarbij een gedeelte van een maand als een volledige maand wordt aangemerkt.
3. Alle kosten van inning komen geheel voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten worden gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief rente met een minimum van € 500,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door Elect Executive Search is ingeroepen respectievelijk de vordering door Elect Executive Search ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door de opdrachtgever verschuldigd gebleven bedrag

Artikel 7: Geheimhouding

1. De Opdrachtnemer en de Opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Opdracht, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de Opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
2. De Opdrachtnemer zal op verzoek van de Opdrachtgever de Interim Manager verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de Werknemer een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
3. Het staat de Opdrachtgever vrij om de Interim Manager rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De Opdrachtgever informeert de Opdrachtnemer over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/ overeenkomst aan de Opdrachtnemer. De Opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Werknemer.

4. De Opdrachtnemer zal ervoor zorgdragen, dat door alle betrokken partijen uiterste discretie in acht wordt genomen ten opzichte van geïnteresseerde en kandidaten. Het verstrekken van persoonsgegevens, anders dan in het kader van een Opdracht, is niet toegestaan.
5. Opdrachtgever zal de kandidaat voldoende en juiste informatie verstrekken over: de vacature, de procedure en de arbeidsorganisatie, de informatie die de arbeidsorganisatie van derden verkrijgt en de redenen van een eventuele afwijzing. De aan kandidaten gevraagde informatie moet zinvol zijn en verband houden met de uit te oefenen functie. Het recht op vertrouwelijke behandeling betreft het in beperkte kring behandelen van de persoonlijke gegevens van de kandidaat.
6. De Opdrachtgever garandeert voldoende waarborgen ten aanzien van de naleving van de op hem rustende meldplicht datalekken op grond van de Wbp en de Beleidsregels voor toepassing van artikel 34a van de Wbp. Indien sprake is van een datalek, is de Opdrachtgever verplicht direct na het bekend worden van de datalek, Opdrachtnemer hiervan op de hoogte te stellen en na overleg met Opdrachtnemer zal in onderling overleg door de Opdrachtgever melding worden gedaan van de datalek aan de Autoriteit Persoonsgegevens. De Opdrachtgever is verplicht bij iedere datalek Opdrachtnemer telefonisch en schriftelijk per aangetekende brief volledig te informeren over het incident en Opdrachtnemer te voorzien van alle benodigde informatie dienaangaande. De Opdrachtgever garandeert Opdrachtnemer op de hoogte te houden van eventuele nieuwe ontwikkelingen rond een incident met betrekking tot een datalek en tevens welke maatregelen de Opdrachtgever heeft genomen om het incident te beperken en herhaling te voorkomen.

Artikel 8: Aansprakelijkheid

1. Elect Executive Search is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard dan ook, die is ontstaan vanwege het feit dat Elect Executive Search is uitgegaan van door Opdrachtgever onjuist en/of onvolledig verstrekte gegevens, dan wel opdrachtgever anderszins toereken vatbaar tekortschiet in de nakoming van haar verplichtingen jegens Elect Executive Search, tenzij de onjuistheid of onvolledigheid voor Elect Executive Search kenbaar behoorde te zijn.
2. Opdrachtgever vrijwaart Elect Executive Search voor alle aanspraken welke voortvloeien uit adviezen of diensten welke voor Opdrachtgever zijn verleend.
3. Opdrachtgever vrijwaart Elect Executive Search voor claims voor schending van octrooi, licentie of andere rechten van derden als gevolg van gebruik van door Opdrachtgever verstrekte gegevens. De termijnen van nakoming door Elect Executive Search worden slechts bij benadering opgegeven. Zij gelden daarom niet als fatale termijnen, zodat Elect Executive Search bij overschrijding in gebreke dient te worden gesteld door Opdrachtgever en een redelijke termijn dient te verkrijgen om alsnog de Overeenkomst na te komen. Verzuim wegens overschrijding van de termijnen zal Opdrachtgever nimmer het recht geven op schadevergoeding, noch op ontbinding van de Overeenkomst, met dien verstande dat ontbinding wel mogelijk is indien nakoming blijvend onmogelijk is. Elect Executive Search heeft het recht om de termijnen van nakoming aan te passen, indien niet tijdig alle voor de uitvoering vereiste gegevens door Elect Executive Search zijn ontvangen. Indien Partijen overeenkomen dat de overeenkomst wordt gewijzigd of wordt aangevuld, kan het tijdstip van voltooiing van de uitvoering daardoor worden beïnvloed. Elect Executive Search stelt Opdrachtgever hiervan tijdig op de hoogte, alsook ter zake van eventuele financiële en/of kwalitatieve consequenties hiervan. Indien een vast honorarium is overeengekomen tussen Partijen zal Opdrachtgever aangeven in hoeverre de wijziging of aanvulling invloed heeft op het overeengekomen honorarium.

4. Elect Executive Search is nimmer aansprakelijk voor gevolgschade, indirecte schade, winstderving, gemiste besparingen en schade door bedrijfstagnatie.
5. De aansprakelijkheid van Elect Executive Search is in ieder geval steeds beperkt tot de inhoud van de polis van haar aansprakelijkheidsverzekering en het bedrag der uitkering van haar verzekeraar in een voorkomend geval. Elect Executive Search zal Opdrachtgever, indien gewenst, inzage verschaffen in haar aansprakelijkheidsverzekering.

Artikel 9: geschillen en wijzigingen

1. Op alle Overeenkomsten en daaruit voortvloeiende verplichtingen is het Nederlandse recht van toepassing, ook indien Opdrachtgever woonachtig of gevestigd is in het buitenland. Eventuele geschillen worden uitsluitend voorgelegd aan de bevoegde Nederlandse rechter in de vestigingsplaats van Elect Executive Search.
2. Elect Executive search is gehouden te werken conform de Nederlandse wet- en regelgeving. Deze wet- en regelgeving is onderhevig aan wijzigingen. Elect Executive Search is gerechtigd haar algemene voorwaarden en Overeenkomst te wijzigen conform de op dat moment bepaalde en geldende wet- en regelgeving en zal eventuele kosten hiervan doorvoeren in haar Honorarium.
3. Indien een of meerdere bepalingen in deze algemene voorwaarden geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd worden, dan blijft het overige van deze algemene voorwaarden onverkort van kracht. Partijen zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van het nietige c.q. vernietigde gedeelte overeen te komen, waarbij zoveel als mogelijk het doel en de strekking van het oorspronkelijke bepaalde in acht worden genomen.

Indien zich tussen partijen een situatie voordoet die niet in deze algemene voorwaarden is geregeld, dan dient deze situatie te worden beoordeeld naar de geest van deze algemene voorwaarden.